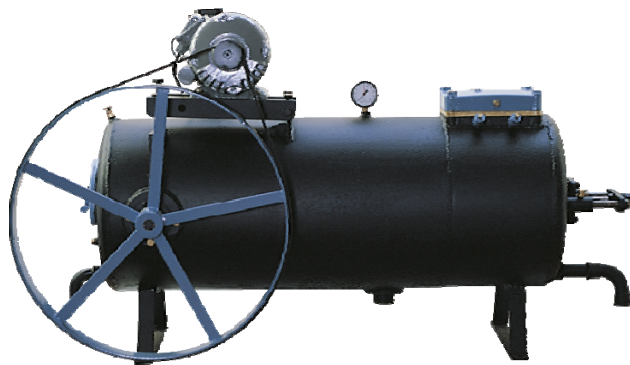


DDLA konference 7. december 2010

Indlæg

v/Koncerndirektør Søren Ø. Sørensen

I går -> I dag -> Fremtid?



Changes affecting our business

CO₂ and Climate Change

- The world has to reduce CO₂ emissions dramatically
- Need to fundamentally change how we live and work





Climate change is too important to be left to politicians

Changes affecting our business

Population growth

- **2030:** 8 billion people
- Growing need for energy, comfort and resources
- 20 trillion USD in energy infrastructure



Changes affecting our business

Urbanization

- 60% will live in cities in 2030
- Extreme pressure on all infrastructure
- Another 23 trillion USD in investment



Changes affecting our business

Growing middle class

- 800 million move up into the middle class
- Tremendous economic growth
- Huge demand for life improvements



Changes affecting our business

Growing markets

- Growth will take place outside our present main markets
- Asian pump market will soon be 50% of total pump market
- New competitors
- Even more competitive playing field



Changes affecting our business

New technologies

- Emerging faster than ever
- Important to choose the right ones

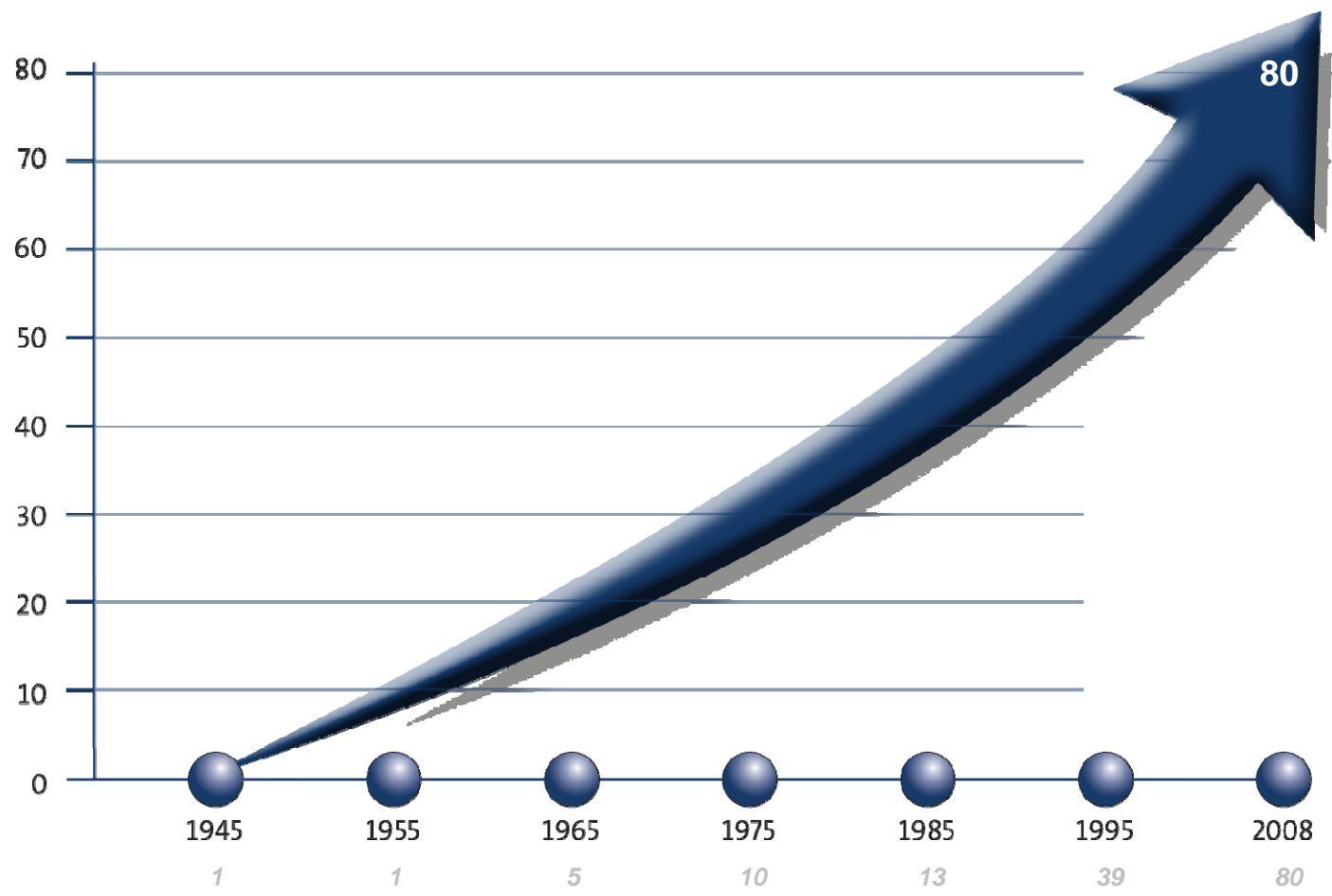


Grundfos koncernen

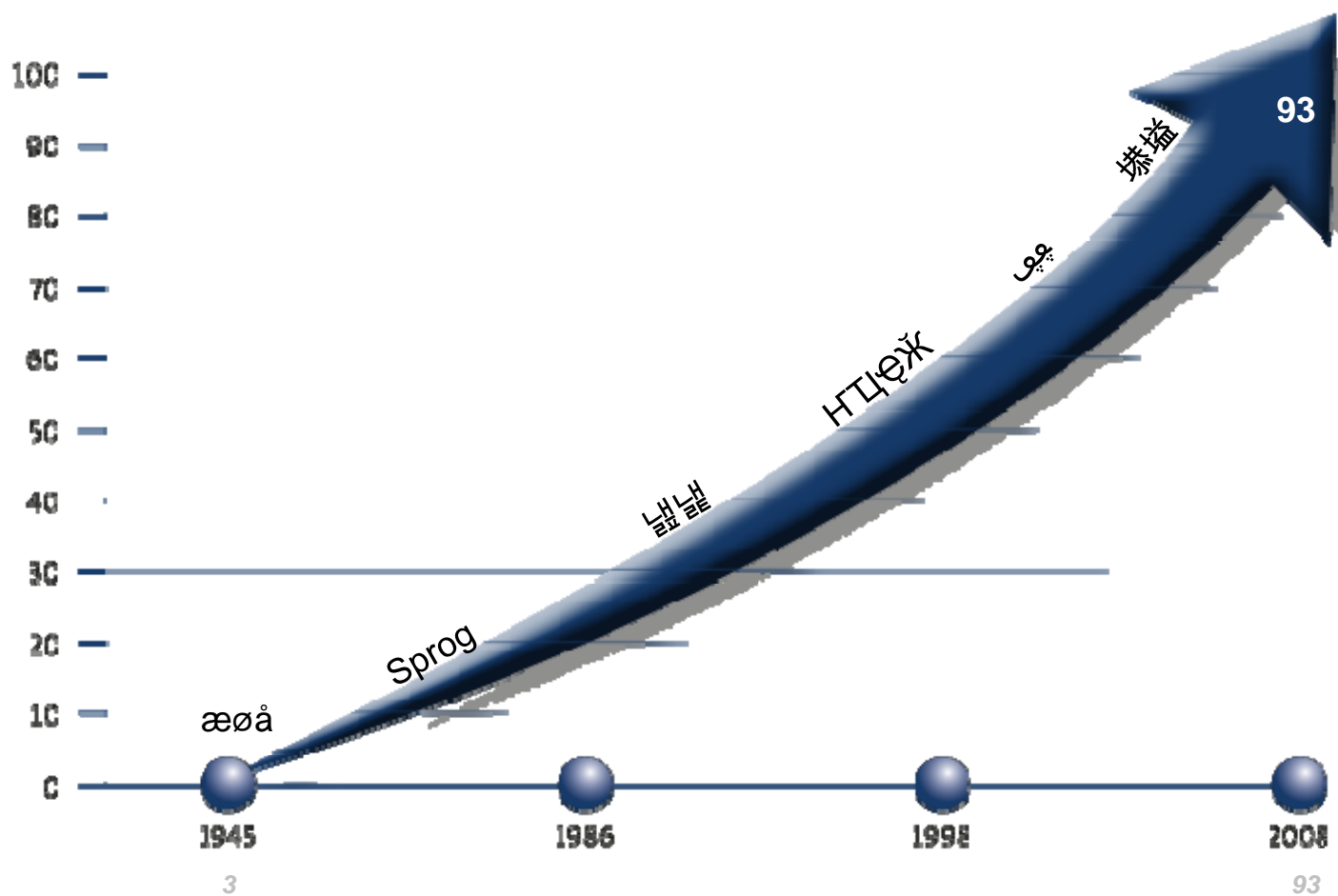
- Grundlagt i 1945 af Poul Due Jensen
- Årlig produktion af mere end 16 million pumpeenheder
- Omsætning på EUR 2.5 mia.
- Ca. 17.000 medarbejdere globalt



Grundfos selskaber



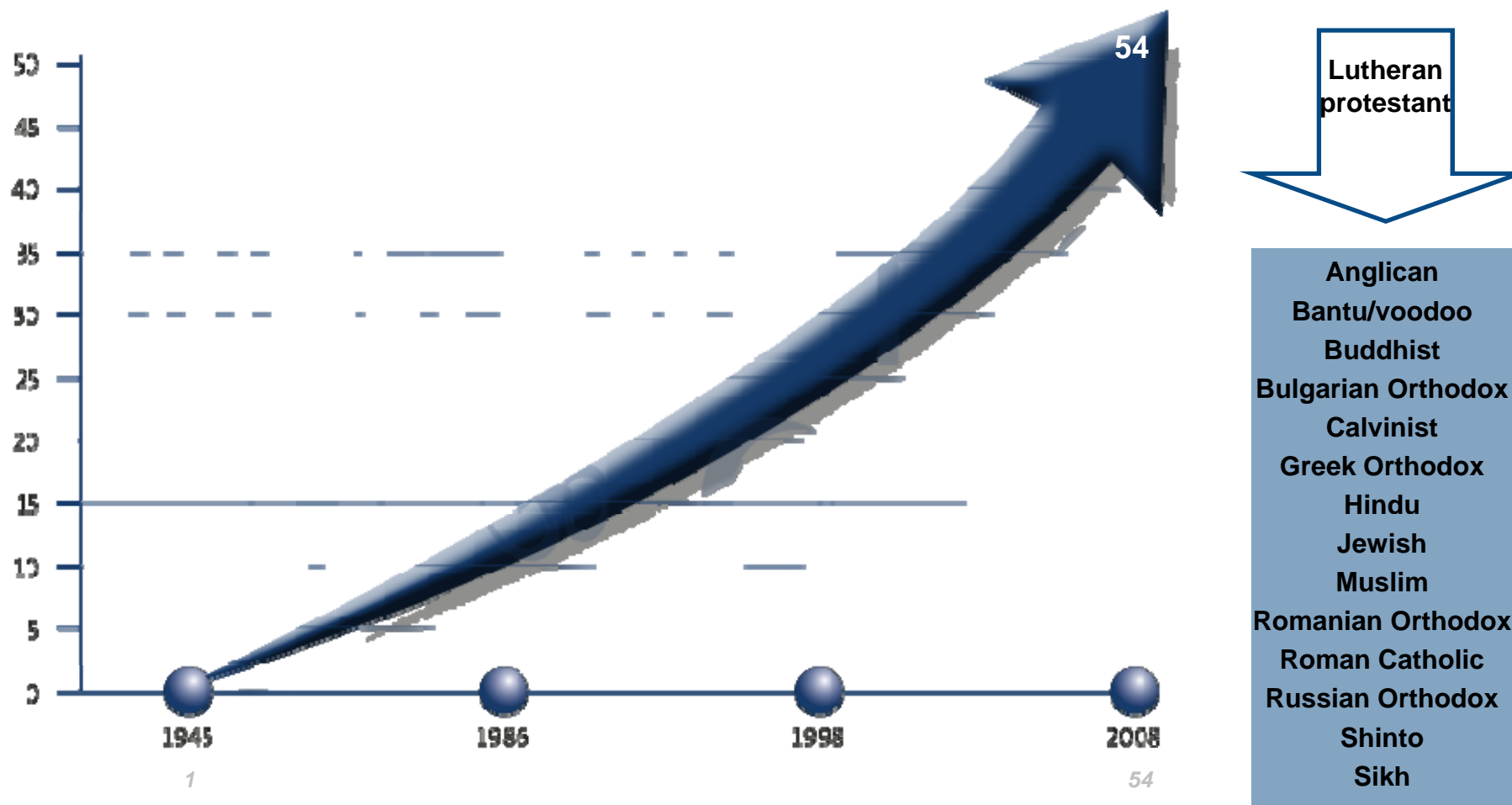
Sprog



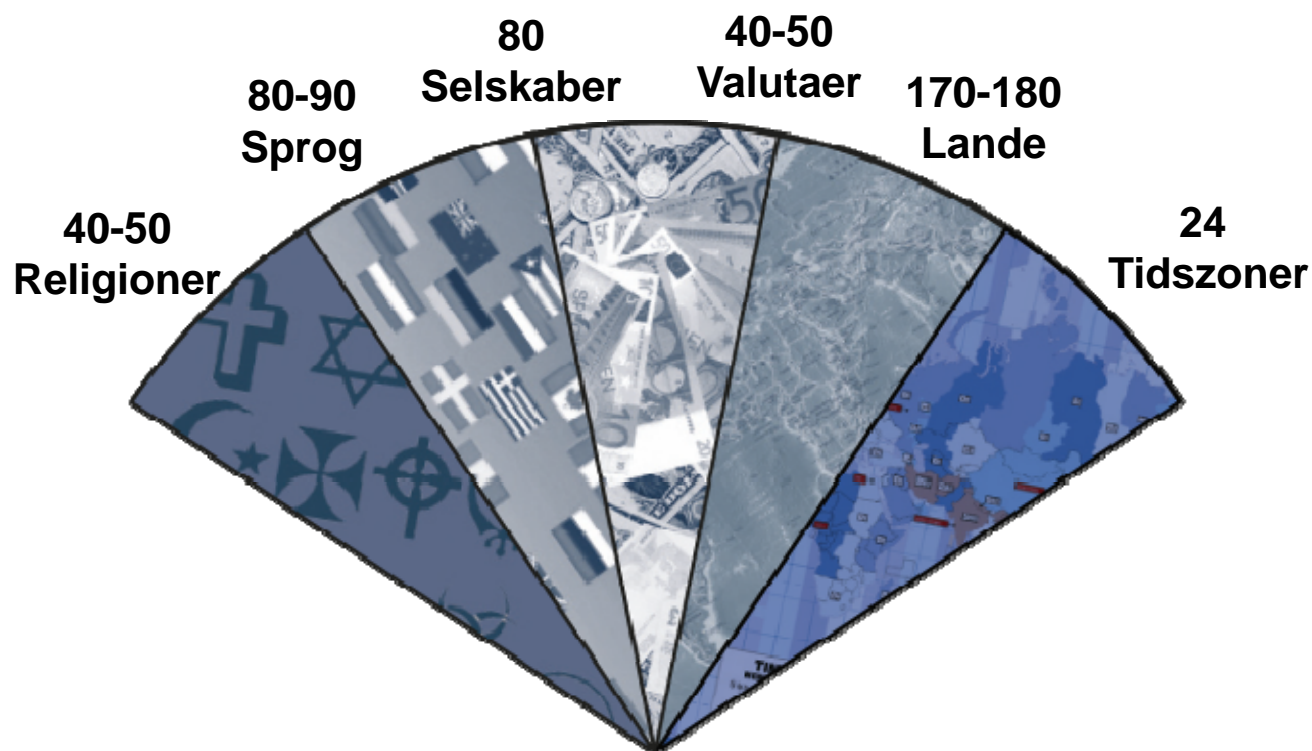
Dansk
Engelsk
Tysk

Wu	Telugu
Minbei	Tamil
Mnnan	Dimili
Xian	Azeri
Gan	IsiZulu
Hakka	Xhosa
Sami	Sepedi
Bahasa	Setswana
Mayan	Xitsonga

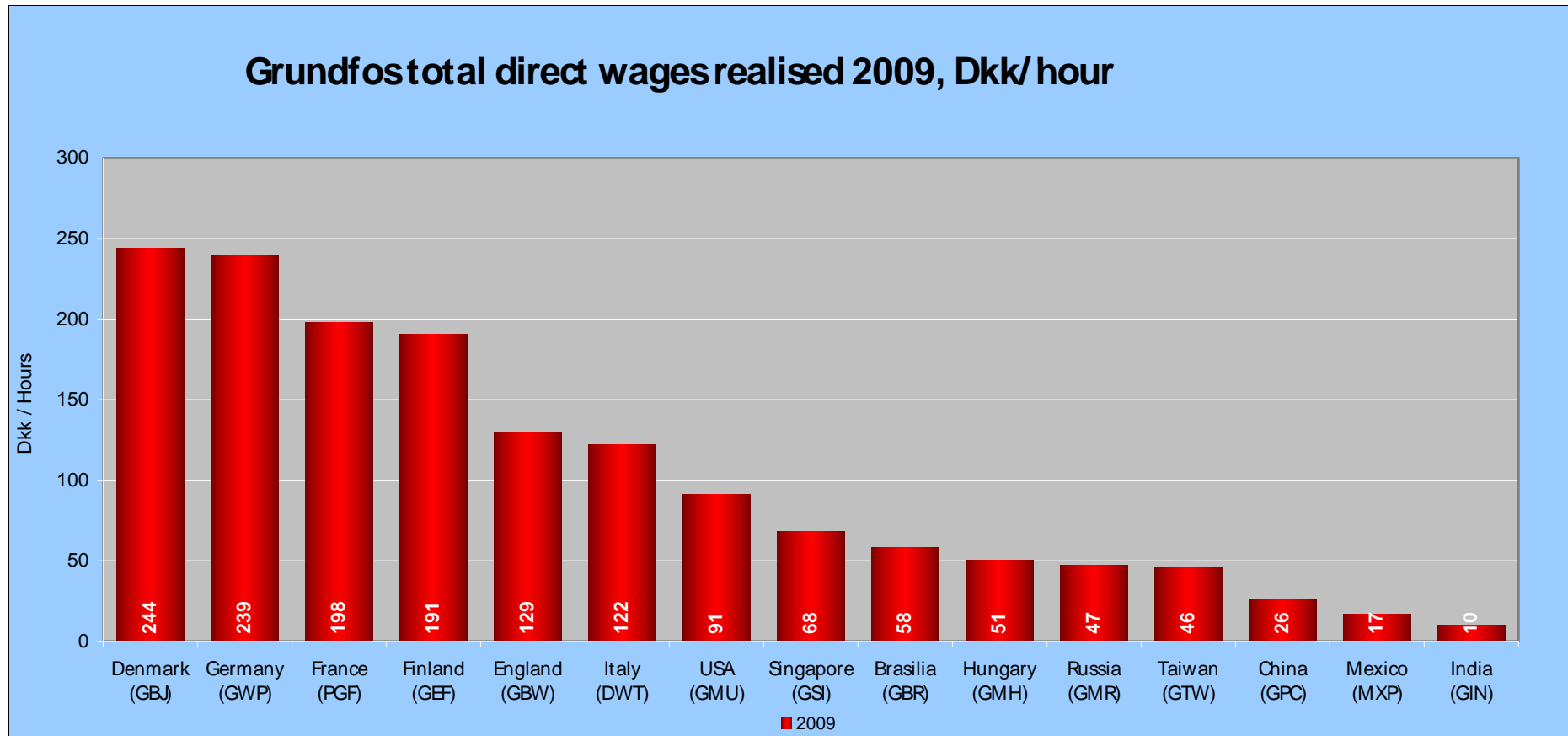
Religioner



Stigende globalisering gør værdier og leadership til “limen”



Timelønninger pr. land



Fremtidens Leder

– fokus og retning

Vi skal udnytte vore evner til at

- at kunne se helheder
- at udvise lederskab
- at finde ind til de kerneværdier, vi som virksomhed og mennesker skal leve efter
- Leadership og kerneværdier er limen

Fremtidens Leder

– fokus og retning

- **Væk fra de traditionelle planlægningsmetoder mod mere SCENARIOPLANLÆGNING**
- **FLEKSIBILITET og AGILITET ind i organisations- og ledelsesstruktur - og i vores lederadfærd**
- **SPEED – og EVNEN til at træffe HURTIGE og GODE beslutninger**
- **”Vi skal have modet til at bruge den SUNDE FORNUFT og INTUITION”**

Fremtidens Leder

– fokus og retning

RAMMEBETINGELSER:

- At regering og folketing skaber de rette rammebetingelser, dvs. fornuftige og attraktive investeringsvilkår herunder skatteforhold.
- At regering og folketing øger satsning på forskning og udvikling såvel i den offentlige som private sektor.
- Tolerance – lad os genskabe den danske imødekommenhed – også for de ”fremmede”

**Tak for
opmærksomheden**